

SKRIPSI

**PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI,
SOSIAL DAN PENGHARGAAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PD. BPR
ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**RAHMAD ALFAIZON
NIM : 1525031**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2020**

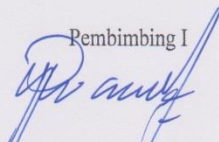
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : RAHMAD ALFAIZON
NIM : 1525031
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, SOSIAL
DAN PENGHARGAAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PD. BPR ROKAN HULU.

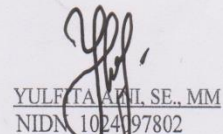
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, 10 September 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 21 September 2019

Rembimbing I

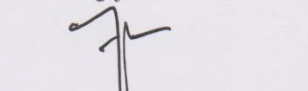

PURWANTORO, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Rembimbing II

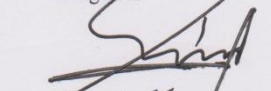

YULFI AULI, SE., MM
NIDN. 1024097802

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

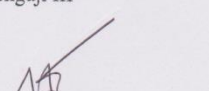
Penguji I


ARRAFIQUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

Penguji II



ANDI AFRIZAL, SE., M.Si. AK. CA
NIDN. 1014118301

Penguji III


CA MAKMUR, SE., MMA
NIDN. 1010038001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian


ARRAFIQUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMAD ALFAIZON
Nomor Mahasiswa : 1525031
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI,
SOSIAL DAN PENGHARGAAN TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PD. BPR ROKAN HULU.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 26 Juli 2019
Yang Membuat Pernyataan



RAHMAD ALFAIZON

ABSTRAK

Rahmad Alfaizon. NIM: 1525031. 2019. Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Sosial dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PD. BPR Rokan Hulu. PEMBIMBING I: Purwantoro, SE.,M.Si Dan Pembimbing II: Yulfita Aini, SE.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan sosial dan kebutuhan penghargaan terhadap prestasi kerja karyawan PD. BPR Rokan Hulu baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PD. BPR Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan teknik sampel sensus sebanyak 34 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini kebutuhan aktualisasi diri (X1), kebutuhan sosial (X2), kebutuhan penghargaan (X3) dan variabel terikat (Y) prestasi kerja. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi $Y = 2,453 + 0,476 X_1 + 0,411 X_2 + 0,181 X_3$ Secara parsial, diperoleh t-hitung kebutuhan aktualisasi diri 10,793, kebutuhan sosial - 8,099 dan kebutuhan penghargaan 2,863. Secara simultan, diperoleh F-hitung 246,216 menunjukkan kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan sosial dan kebutuhan penghargaan secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PD. BPR Rokan Hulu. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 96,1% prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan sosial dan kebutuhan penghargaan, sedangkan sisanya 3,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini baik secara parsial maupun secara simultan kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan sosial dan kebutuhan penghargaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan

Kata Kunci: aktualisasi diri, sosial, penghargaan dan prestasi kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT, telah Memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE.,M.Si selaku ketua prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian sekaligus pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam pembuatan skripsi ini.
4. Ibu Yulfita Aini, SE.,MM selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
5. Kedua orang tua yang selalu mendoakan saya dan memberikan dukungan serta motivasi untuk selesainya skripsi ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan informasi, ide atau gagasannya yang berkaitan dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan ke depan. Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini memberikan manfaat bagi peneliti selanjutnya sebagai pedoman dalam melakukan penelitian.

Pasir Pengaraian, Juli 2019

Penulis

RAHMAD ALFAIZON
NIM : 1525031

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Pengertian Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	14
2.1.1.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	16
2.1.1.2 Indikator Aktualisasi Diri.....	18
2.1.2 Kebutuhan Sosial.....	21
2.1.2.1 Pengertian Kebutuhan sosial.....	21
2.1.2.2 Indikator Kebutuhan sosial	22
2.1.3 Penghargaan.....	25
2.1.3.1 Pengertian Penghargaan.....	25
2.1.3.2 Indikator Penghargaan.....	26

2.1.3.3 Tujuan Pemberian Penghargaan.....	29
2.1.4 Prestasi Kerja.....	30
2.1.4.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	30
2.1.4.2 Indikator Prestasi Kerja.....	31
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	34
2.2 Kerangka Konseptual	35
2.3 Hipotesis	36

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	37
3.2 Populasi dan Sampel	37
3.2.1 Populasi.....	37
3.2.2 Sampel.....	37
3.3 Jenis dan Sumber Data	38
3.3.1 Jenis Data.....	38
3.3.2 Sumber Data.....	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data	38
3.5 Defenisi Operasional	39
3.6 Instrumen Penelitian	40
3.7 Teknik Analisis Data	41
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	41
3.7.2 Uji Prasarat.....	42
3.7.2.1 Uji Normalitas.....	42
3.7.2.2 Uji Homogenitas.....	43
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
3.7.4 Koefisien Determinasi.....	44
3.7.5 Pengujian Hipotesis.....	44
3.7.5.1 Uji t.....	44
3.7.5.2 Uji F.....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
4.1.1	Sejarah Tempat Penelitian.....	46
4.1.1.1	Visi dan Misi.....	47
4.1.1.2	Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	47
4.2	Karakteristik Responden.....	56
4.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
4.2.2	Berdasarkan Masa Kerja.....	57
4.2.3	Berdasarkan Pendidikan.....	57
4.2.4	Berdasarkan Pendapatan Perbulan.....	58
4.2.5	Berdasarkan Motivasi Bekerja.....	59
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	59
4.3.1	Uji Validitas.....	59
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	61
4.4	Analisis Deskriptif.....	61
4.4.1	Deskripsi Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	61
4.4.2	Deskripsi Kebutuhan Sosial.....	63
4.4.3	Deskripsi Kebutuhan Penghargaan.....	64
4.4.4	Deskripsi Prestasi Kerja.....	65
4.5	Uji Prasarat.....	66
4.5.1	Uji Normalitas	66
4.5.2	Uji homogenitas.....	66
4.6	Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
4.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	69
4.8	Pengujian Hipotesis	70
4.8.1	Uji-t.....	70
4.8.2	Uji Simultan.....	71
4.9	Pembahasan.....	72

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan..... 74

5.2 Saran..... 75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jenis Prestasi PD. BPR Rokan Hulu Tahun 2011 s/d 2018.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.2 Berdasarkan Masa Kerja Karyawan.....	57
Tabel 4.3 Berdasarkan Pendidikan.....	57
Tabel 4.4 Berdasarkan Pendapatan Perbulan.....	58
Tabel 4.5 Berdasarkan Motivasi Bekerja.....	59
Tabel 4.6 Ringkasan Hasil Pengujian Validitas	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.8 Hasil TCR Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	62
Tabel 4.9 Hasil TCR Kebutuhan Sosial.....	63
Tabel 4.10 Hasil TCR Kebutuhan Penghargaan.....	64
Tabel 4.11 Hasil TCR Prestasi Kerja.....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.13 Hasil Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi.....	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial.....	70
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan.....	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Hasil Uji Homogenitas.....	67