

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
KANTOR CAMAT RAMBAH SAMO**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**ARI SETYAWAN
NIM : 1425039**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2019**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : ARI SETYAWAN
NIM : 1425039
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SEMANGAT
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DI KANTOR CAMAT RAMBAH
SAMO.

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Sabtu, 29 Juni 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 08 Juli 2019

Pembimbing I

MAKMUR, SE., MMA
NIDN. 1010038001

Pembimbing II

ARRAFIQR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

Penguji I

SEPRINI, SE., MM
NIDN. 1025097804

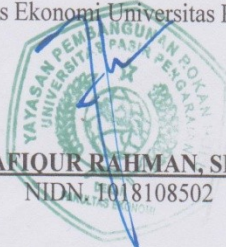
Penguji II

PURWANTORO, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Penguji III

ANDI AFRIZAL, SE., M. Si. AK. CA
NIDN. 1014118301

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARI SETYAWAN**
Nomor Mahasiswa : **1425039**
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
KANTOR CAMAT RAMBAH SAMO**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 10 Juni 2019
Yang Membuat Pernyataan



ARI SETYAWAN

ABSTRAK

Ari Setyawan. Nim: 1425039. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Kantor Camat Rambah Samo. Pembimbing I: Makmur,SE., MMA dan Pembimbing II: Arrafiqur Rahman, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, semangat kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, motivasi kerja dan semangat kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian diharapkan sebagai bahan masukan atau perbandingan bagi pihak instansi mengenai pentingnya motivasi dan semangat kerja dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2). Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan di Kantor Camat Rambah Samo Kabupaten Rokan Hulu sebanyak 39 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh (sensus). Teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan observasi, kuesioner dan penelitian kepustakaan. Hasil dari penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan semangat kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan, hasil uji analisis regresi linier berganda dinyatakan bahwa $R^2 = 0,888$ atau 88,8%, hal ini berarti variabel motivasi kerja dan semangat kerja dapat digunakan untuk menjelaskan variabel produktivitas kerja karyawan, dan sisa variabel penelitian 11,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh hasil secara parsial motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($-1,472 < 2,02619$), semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $12,653 > 2,02619$. secara simultan diperoleh hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($143,340 > 3,26$) maka H_0 diterima dan H_a ditolak yang berarti motivasi kerja dan semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Semangat Kerja, Produktivitas Kerja

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah Shubhanahu wa taala, karena atas berkat dan rahmat karunia yang diberikan, berupa kesehatan dan kesempatan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi yang penulis buat ini memang masih jauh dari sempurna, maka berpegang pada “tak ada gading yang tak retak”, penulis masih menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kelemahan dan kekurangan dikarenakan keterbatasan dari penulis. Kritik dan saran, penulis harapkan bersifat membangun sehingga bisa membantu perbaikan penulisan skripsi ini.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada para pihak yang telah membantu sehingga selesainya skripsi ini:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian., M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian sekaligus selaku pembimbing II.
3. Bapak Purwantoro, SE.,M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Makmur, SE., MM Selaku Pembimbing I yang telah memberikan saran dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staff di Fakultas Ekonomi Pasir Pengaraian yang banyak membantu untuk kelancaran studi.
6. Kedua orang tua yang selalu memberikan semangat dan dorongan serta do'a sehingga senantiasa menjadi kekuatan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
7. Rekan-rekan semua yang banyak memberikan dorongan, sumbangan saran dan manfaat bagi penulis

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkegiatan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Juni 2019
Penulis

ARI SETYAWAN
NIM. 1425039

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER

HALAMAN PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Motivasi Kerja.....	12
2.1.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	12
2.1.1.2 Fungsi Motivasi.....	13
2.1.1.3 Indikator Motivasi.....	14
2.1.2 Semangat Kerja.....	16
2.1.2.1 Pengertian Semangat Kerja.....	16
2.1.2.2 Pentingnya Semangat Kerja.....	18
2.1.2.3 Indikator Semangat Kerja.....	19
2.1.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja...	21
2.1.3 Produktivitas Kerja.....	22
2.1.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	22
2.1.3.2 Meningkatkan Produktivitas.....	23
2.1.3.3 Indikator Produktivitas Kerja.....	25
2.1.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	26
2.2 Kerangka Konseptual	28
2.3 Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	29
3.2 Populasi Dan Sampel.....	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	30
3.3.1 Jenis Data.....	30
3.3.2 Sumber Data.....	30
3.4 Teknik Pengambilan Data	31
3.4.1 Observasi.....	31
3.4.2 Kuesioner.....	31
3.4.3 Penelitian Kepustakaan.....	31

3.5	Variabel Penelitian Dan Defenisi Operasional	32
3.6	Instrumen Penelitian.....	33
3.6.1	Uji Reliabilitas Instrument.....	34
3.6.2	Uji Validitas Instrument.....	34
3.7	Teknik Analisis Data	34
3.7.1	Analisis Data Deskriptif.....	34
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	35
3.7.2.1	Uji Multikolonieritas.....	35
3.7.2.2	Uji Normalitas.....	36
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	36
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
3.7.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	37
3.7.5	Pengujian Hipotesis.....	38
3.7.5.1	Uji-t.....	38
3.7.5.2	Uji F.....	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

1	Gambaran Umum	40
1	Kantor Camat Rambah Samo.....	40
2	Visi dan Misi.....	41
3	Struktur Organisasi Dan Deskripsi Tugas.....	42
4.1.3.1	Camat.....	43
4.1.3.2	Sekretaris Camat.....	43
4.1.3.3	Kasi Tata Pemerintahan.....	44
4.1.3.4	Kasi Ketentraman dan Ketertiban.....	45
4.1.3.5	Kasubag Umum dan Perencanaan.....	45
4.1.3.6	Kasi Pemberdayaan Masyarakat.....	46
4.1.3.7	Kasubag Pelayanan Umum.....	46
4.1.3.8	Kasubag Keuangan dan Perlengkapan.....	47
2	Pengujian Instrumen Penelitian.....	48
4.2.1	Uji Reliabilitas Instrument.....	48
4.2.2	Uji Validitas Insterument.....	48
3	Karakteristik Responden.....	50
4.3.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.3.2	Berdasarkan Usia.....	51
4	Analisis Tingkat Capaian Responden (TCR).....	52
4.4.1	Variabel Motivasi Kerja.....	52
4.4.2	Variabel Semangat Kerja.....	53
4.4.3	Variabel Produktivitas Kerja.....	54
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	55
4.5.1	Uji Multikolonieritas.....	55
4.5.2	Uji Normalitas.....	56
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
4.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4.8	Pengujian Hipotesis.....	60

4.8.1	Uji-t.....	60
4.8.2	Uji F.....	61
4.9	Pembahasan.....	62

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan.....	65
2	Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Tingkat Pendidikan Karyawan Kantor Camat Rambah Samo...	6
Tabel 1.2	Jumlah Absensi Pertahun Karyawan Kantor Camat Rambah Samo.....	7
Tabel 1.3	Pencapaian Kinerja Kegiatan Kantor Camat Rambah Samo Kabupaten Rokan Hulu.....	8
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1	Identifikasi Variabel Penelitian.....	32
Tabel 3.2	Skala Likert.....	33
Tabel 3.3	Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	37

Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4.5	Hasil Uji Multikolonieritas.....	52
Tabel 4.6	TCR Variabel Motivasi Kerja.....	55
Tabel 4.7	TCR Variabel Semangat Kerja.....	56
Tabel 4.8	TCR Variabel Produktivitas Kerja.....	57
Tabel 4.9	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 4.10	Hasil Uji-t.....	59
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Secara Simultan.....	60
Tabel 4.12	Hasil Koefisien Determinasi.....	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual..... 28
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Kantor Camat Rambah Samo..... 42
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas Data..... 53
Gambar 4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas..... 54