

SKRIPSI

PENGARUH *ORGANIZATIONAL JUSTICE* DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *JOB SATISFACTION* PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN KABUPATEN ROKAN HULU

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**RANDI SYAHPUTRA
NIM : 1425002**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2018**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : RANDI SYAHPUTRA
NIM : 1425002
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH ORGANIZATIONAL JUSTICE DAN JOB INSECURITY TERHADAP JOB SATISFACTION PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN KABUPATEN ROKAN HULU

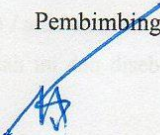
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, 10 Juli 2018 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 10 Juli 2018

Pembimbing I

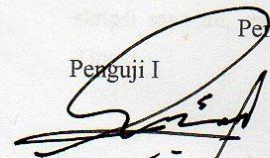

Yulfita A. M., SE., MM
NIDN. 1024097802

Pembimbing II


Makmur, SE., MMA
NIDN. 1010038001

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

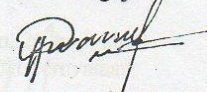
Penguji I


Andi Afrizal, SE., M.Si, AK.CA
NIDN. 1014118301

Penguji II

Ahok Alpa Beta, SE., MM
NIDN. 1007056602

Penguji III


Purwantoro, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Yulfita A. M., SE., MM
NIDN. 1024097802

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RANDI SYAHPUTRA**
Nomor Mahasiswa : 1425002
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH ORGANIZATIONAL JUSTICE DAN JOB INSECURITY TERHADAP JOB SATISFACTION PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN KABUPATEN ROKAN HULU**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 26 Juni 2018
Yang Membuat Pernyataan




RANDI SYAHPUTRA

ABSTRAK

Randi Syahputra. Nim: 1425002. 2018. Pengaruh *Organizational Justice* Dan *Job Insecurity* Terhadap *Job Satisfaction* Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing I: Yulfita Aini, SE.,MM dan Pembimbing II: Makmur, SE., MMA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh *Organizational Justice* terhadap *Job Satisfaction* Pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Rokan Hulu, (2) pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Job Satisfaction* Pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Rokan Hulu dan (3) pengaruh *Organizational Justice* dan *Job Insecurity* terhadap *Job Satisfaction* Pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Rokan Hulu. Penelitian ini merupakan penelitian *explanatory research*. Populasi penelitian ini adalah pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Rokan Hulu tahun 2016. Teknik penentuan sampel menggunakan metode *proportional sampling* dengan responden sejumlah 100 responden. Uji keandalan instrument meliputi uji validitas dan uji realibilitas, uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolonieritas dan uji heteroskedastisitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 58,6% *job satisfaction* dipengaruhi oleh *organizational justice* dan *job insecurity*, sedangkan sisanya 41,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini *organizational justice* dan *job insecurity* berpengaruh terhadap *job satisfaction* baik secara parsial (uji-t) maupun secara simultan (uji f).

Kata Kunci: *Organizational Justice*, *Job Insecurity*, *Job Satisfaction*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur saya ucapkan kehadiran Allah Shubhanallah wa taala atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga saya bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Saya menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Pada kesempatan ini tak lupa saya mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Yulfita Aini, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian sekaligus selaku pembimbing I.
3. Bapak Arrafiqurrahman selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Makmur, SE., MMA selaku pembimbing II yang telah mengarahkan saya dalam menyusun skripsi ini.
5. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
6. Pimpinan dan Pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Rokan Hulu yang telah memberikan izin kepada penulis untuk meneliti.

7. Untuk yang tersayang kepada kedua orangtua saya yang telah banyak memberikan pengorbanan kepada saya, baik itu dukungan moral maupun material.
8. Buat keluarga saya, terima kasih semuanya telah memberikan kepercayaan dan kesempatan kepada saya untuk untuk melanjutkan pendidikan ke Perguruan Tinggi dan alhamdulillah memperoleh gelar sarjana.
9. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.
10. Kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut mendukung penyusunan proposal ini.

Akhir kata, saya berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, April 2018

Penulis

RANDI SYAHPUTRA
NIM : 1425002

DAFTAR ISI

Halaman

COVER

HALAMAN PENGESAHAN

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	8

**BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL
DAN HIPOTESIS**

2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 <i>Organizational Justice</i> (Keadilan Organisasi).....	10
2.1.1.1 Pengertian <i>Organizational Justice</i>	10
2.1.1.2 Dimensi <i>Organizational Justice</i>	11
2.1.1.3 Indikator <i>Organizational Justice</i>	12
2.1.2 <i>Job Insecurity</i>	14
2.1.2.1 Pengertian <i>Job Insecurity</i>	14
2.1.2.2 Faktor-faktor Penyebab Terjadinya <i>Job Insecurity</i>	15
2.1.2.3 Indikator <i>Job Insecurity</i>	16
2.1.3 <i>Job Satisfaction</i>	17

2.1.3.1	Pengertian <i>Job Satisfaction</i>	17
2.1.3.2	Faktor <i>Job Satisfaction</i>	18
2.1.3.3	Indikator <i>Job Satisfaction</i>	19
2.2	Kerangka Konseptual	20
2.3	Hipotesis	21
BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	22
3.2	Populasi dan Sampel	22
3.3	Jenis dan Sumber Data	23
3.4	Teknik Pengumpulan Data	23
3.5	Defenisi Operasional Variabel Penelitian	24
3.6	Instrumen Penelitian	25
3.7	Teknik Analisis Data	26
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	31
4.1.1	Sejarah Tempat penelitian.....	31
4.1.2	Visi dan Misi.....	33
4.1.3	Struktur Organisasi dan Topoksi.....	33
4.2	Karakteristik Responden.....	49
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
4.2.3	Analisis Tingkat Capaian Responden (TCR).....	50
4.3	Analisis Data Penelitian.....	53
4.3.1	Uji Validitas.....	53
4.3.2	Uji Reabilitas.....	55
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	55
4.4.1	Uji Normalitas data.....	55
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	56
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	57

4.5 Hasil dan Pembahasan.....	58
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4.5.2 Koefisien Determinasi.....	59
4.5.3 Uji Parsial (Uji t).....	60
4.5.4 Uji f (Pengujian Secara Simultan).....	61
4.5.5 Pembahasan.....	62

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rincian pelaksanaan Program Kerja dan Realisasi Program Kerja Dinas Perumahan dan Kawasan pemukiman Tahun 2015..	5
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	24
Tabel 3.2 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner.....	25
Tabel 3.3 Pedoman untuk Memberikan Kriteria TCR.....	27
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3 TCR Variabel <i>Organizational Justice</i>	50
Tabel 4.4 TCR Variabel <i>Job Insecurity</i>	51
Tabel 4.5 TCR Variabel <i>Job Satisfaction</i>	52
Tabel 4.6 Ringkasan Hasil Pengukuran Validitas Item Kuesioner.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji t Secara Parsial.....	60
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Uji Simultan.....	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	20
Gambar 4.1 Bagan Organisasi Dinas Perumahan dan Kawasan pemukiman Kabupaten Rokan Hulu.....	34
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data.....	56
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	57