

**SKRIPSI**

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA  
DAERAH (BPBD) KAB. ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH :**

**AGUS WAHYUDI  
NIM : 1625008**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
TAHUN 2021**

**HALAMAN PENGESAHAN**

NAMA : AGUS WAHYUDI

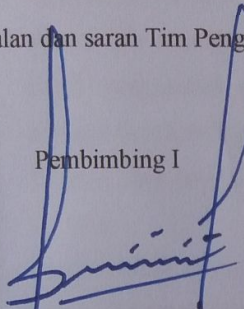
NIM : 1625008

JUDUL PENELITIAN : PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI BADAN  
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KAB.  
ROKAN HULU

Skripsi ini telah di uji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi  
Manajemen pada hari Selasa, 05 Januari 2021 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan  
simpulan dan saran Tim Penguji.

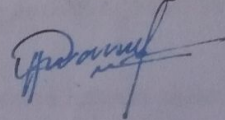
Pasir Pengaraian, Januari 2021

Pembimbing I



SEPRINI. SE., MM  
NIDN. 1025097804

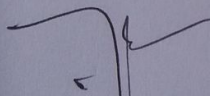
Pembimbing II



PURWANTORO. SE., M.Si  
NIDN. 1030049001

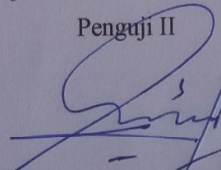
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



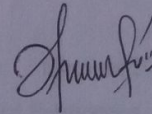
ARRAFIOUR RAHMAN. SE., MM  
NIDN. 1018108502

Penguji II



ANDI AFRIZAL. SE., M. Si, AK, CA  
NIDN. 1014118301

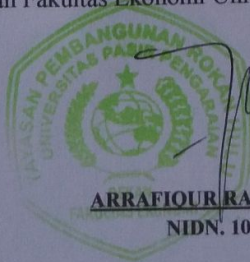
Penguji III



NURUL HIDAYATI. M.Si  
NIDN. 1005118901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIOUR RAHMAN. SE., MM  
NIDN. 1018108502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Agus Wahyudi**  
Nomor Induk Mahasiswa : **1625008**  
Program Studi : **Manajemen**  
Judul Skripsi : **Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kab. Rokan hulu**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pancabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Oktober 2020

Yang Membuat Pernyataan

  
*Agus Wahyudi*  
**Agus Wahyudi**

## ABSTRAK

**Agus Wahyudi, NIM.1625008, 2020 Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kab. Rokan Hulu. Pembimbing Utama: Seprini. SE, MM Dan Pembimbing Kedua: Purwanto. SE, M.Si.**

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kab. Rokan Hulu. Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk menganalisis Pengaruh Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada kantor BPBD Kab. Rokan Hulu (2) Untuk menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada kantor BPBD Kab. Rokan Hulu. (3) Untuk menganalisis pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pegawai pada kantor BPBD kab. Rokan Hulu. Populasi dalam penelitian ini adalah parapegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kab. Rokan Hulu yang berjumlah 48 orang pegawai dengan menggunakan teksik sensus. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Variabel Pengawasan memiliki pengaruh yang signifikan negatif terhadap Variabel Efektivitas Kerja Pegawai yang dinyatakan dengan uji T dimana Pengawasan  $t_{hitung} -0.596 < t_{tabel} 2.014$  (2) Variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan negatif terhadap Variabel Efektivitas Kerja Pegawai yang dinyatakan dengan uji T dimana Disiplin Kerja  $t_{hitung} -0.390 < t_{tabel} 2.014$ . Selanjutnya, (3) Secara bersama-sama kedua Variabel bebas yaitu Pengawasan dan Disiplin Kerja tidak memiliki pengaruh terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. Hal ini dapat dilihat dari uji f menunjukkan nilai signifikan dari kedua variabel sebesar  $F_{tabel} 0.344 < F_{hitung} 2.42$ . Sehingga hipotesis yang menyatakan tidak memiliki pengaruh yang signifikan Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai.

Kata Kunci : Pengawasan, Disiplin Kerja dan Efektivitas Kerja Pegawai

## **KATA PENGANTAR**

Pertama-tama penulis mengucapkan Syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan proposal penelitian.

Penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah :

1. Bapak Dr.Hardianto. M. Pd Selaku Plt. Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqurahman. SE, MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Univrsitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro. SE, M.Si Selaku Ketua Program Setudi Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini. SE, MM, Selaku Pembimbing I yang telah mencurahkan perhatiannya untuk membimbing, mengarahkan, penulis dalam penyelesaian proposal penelitian ini.
5. Bapak Purwantoro. SE, M.Si Selaku Pembimbing II yang memberikan saran dan motivasi dalam penyelesaian proposal penelitian ini,
6. Seluruh dosen dan staf di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang banyak membantu untuk kelancara studi.
7. Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kab. Rokan Hulu yang telah memberikan informasi mengenai Analisis Pengaruh Pengawasan Dan

Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Badan Penanggulangan  
Bencana Daerah (BPBD) Kab. Rokan Hulu

8. Kepada orang tua tercinta, Ponimen dan PoniyeM yang telah susah payah mendidik dan mengasuh penulis tanpa pamri sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini. Disamping itu juga kepada adik-adik tersayang (Muldiansyah, Tria Oktaviani dan Nur Mei Murni) yang telah memberikan support dan semangat.
9. Seluruh teman-teman kelas A Manajemen seangkatan 2016 yang sama-sama berjuang dan saling memberikan semangat.

Semua pihak yang telah membantu yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu dalam penyelesaian proposal penelitian ini. Semoga kebaikan pihak-pihak yang telah membantu dibalas Allah SWT, Aamiin.

Pasir Pengaraian, Oktober 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Peneliti .....	9
1.4 Manfaat Peneliti .....	9
1.5 Sistem Penulisan .....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Landasan Teori .....	12
2.1.1 Pengertian Pengawasan .....	12
2.1.2 Pengertian Disiplin Kerja .....	19
2.1.3 Pengertian Efektivitas Kerja .....	25
2.1.4 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	31
2.2 Kerangka Konseptual .....	32
2.3 Hipotesis .....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	34
3.2 Populasi dan Sampel .....	34
3.2.1 Populasi .....	34
3.2.2 Sampel .....	34
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	35
3.4 Teknik Pengambilan Data .....	36
3.5 Definisi Operasional Variabel .....	36
3.6 Instrumen Penelitian .....	37
3.6.1 Uji Validitas .....	37
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	38
3.6.3 Analisis Deskriptif .....	38
3.6.4 Regresi Linear Berganda .....	39
3.6.5 Uji Secara Parsial (Uji T) .....	40
3.6.6 Uji Simultan (Uji F) .....	40
3.6.7 Koefisien Determasi .....	41

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	42
4.1.1 Sejarah Berdirinya BPBD Kab. Rokan hulu .....	42
4.1.2 Lokasi BPBD Kab Rokan Hulu .....	43
4.1.3 Visi dan Misi BPBD Kab. Rokan Hulu .....	43
4.1.4 Struktur Organisasi .....	45
4.2 Karakteristik Responden .....	52
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia .....	52
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	53
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan .....	54
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	54
4.2.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	55
4.3 Hasil Penelitian .....	56
4.3.1 Uji Validitas .....	56
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	57
4.3.3 Analisis Deskriptif .....	58
4.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda .....	62
4.3.5 Uji T .....	64
4.3.6 Uji F .....	65
4.3.7 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	67
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	68

## **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan .....	74
5.2 Saran .....	75

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Data Bencana Kab Rokan Hulu Tahun 2017 .....	4
Tabel 1.2 Data Pegawai .....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	31
Tabel 3.1 Operasional Variabel .....	36
Tabel 3.2 Kerangka Sekor Jawaban Skala Likert .....	37
Tabel 3.3 Tingkat Capaian Responden (TCR) .....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia .....	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	53
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan .....	54
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	54
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	55
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Pengawasan .....	56
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	57
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Efektivitas Kerja .....	57
Tabel 5.1 Uji Reliabilitas .....	58
Tabel 5.2 TCR Variabel Pengawasan .....	58
Tabel 5.3 TCR Variabel Disiplin Kerja .....	59
Tabel 5.4 TCR Variabel Efektivitas Kerja .....	61
Tabel 5.5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	63
Tabel 5.6 Hasil Uji T .....	64
Tabel 5.7 Hasil Uji F .....	66
Tabel 5.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	68

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Konseptul .....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPBD Kab Rokan Hulu .....	51