

**ANALISIS TINGKAT KEPUASAN BURUH HARIAN LEPAS TERHADAP  
SISTEM PENGUPAHAN PADA PT EKADURA INDONESIA  
DIKECAMATAN KUNTO DARUSSALAM**

**SKRIPSI**



**Oleh :**

**RAHMAT ASDAR PUTRA**  
**NIM : 1526030**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS  
FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
KABUPATEN ROKAN HULU  
2020**

**ANALISIS TINGKAT KEPUASAN BURUH HARIAN LEPAS TERHADAP  
SISTEM PENGUPAHAN PADA PT EKADURA INDONESIA  
DIKECAMATAN KUNTO DARUSSALAM**

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pertanian  
Pada Fakultas Pertanian Universitas Pasir Pangaraian**

**Program Studi Agribisnis**

**Oleh :**

**RAHMAT ASDAR PUTRA  
NIM : 1526030**



**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS  
FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
KABUPATEN ROKAN HULU  
2020**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**ANALISIS TINGKAT KEPUASAN BURUH HARIAN LEPAS TERHADAP  
SISTEM PENGUPAHAN PADA PT EKADURA INDONESIA  
DIKECAMATAN KUNTO DARUSSALAM**

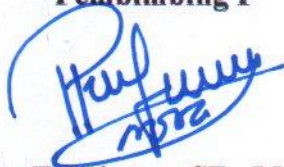
**SKRIPSI**

Oleh :

**RAHMAT ASDAR PUTRA**  
**NIM : 1526030**

Telah Disetujui,

**Pembimbing I**



**Rina Febrinova, SE., M.MA**  
**NIDN. 1002028102**


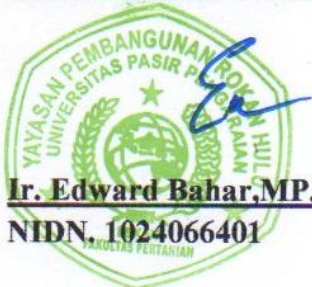
**Pembimbing II**



**Laily Fitriana, SP., M.Si**  
**NIDN.1017107501**

**Pasir Pengaraian, 28 Mei 2020**  
**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Pertanian**

**Ir. Edward Bahar, MP.Ph.D**  
**NIDN. 1024066401**

**Ketua Program Studi Agribisnis**


**Rina Febrinova, SE., M.MA**  
**NIDN. 1002028102**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**ANALISIS TINGKAT KEPUASAN BURUH HARIAN LEPAS TERHADAP  
SISTEM PENGUPAHAN PADA PT EKADURA INDONESIA  
DIKECAMATAN KUNTO DARUSSALAM**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**RAHMAT ASDAR PUTRA**  
**NIM : 1526030**

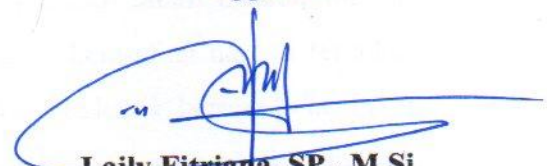
**Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji  
Pada Tanggal : 28 Mei 2020  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

**Ketua**



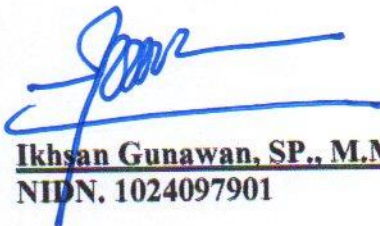
**Rina Febrinova, SE., M.MA**  
**NIDN. 1002028102**

**Anggota I**



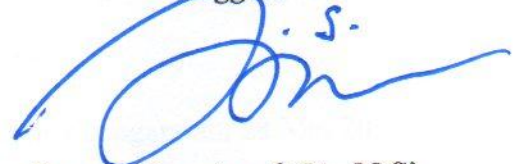
**Laily Fitriana, SP., M.Si**  
**NIDN.1017107501**

**Anggota II**



**Ikhsan Gunawan, SP., M.MA**  
**NIDN. 1024097901**

**Anggota III**



**Danang Saputra, S.Pt., M.Si**  
**NIDN. 1030068704**

## **PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rahmat Asdar Putra

NIM : 1526030

Program Studi : Agribisnis

Fakultas : Pertanian

Judul Skripsi : Analisis Tingkat Kepuasan Buruh Harian Lepas Terhadap Sistem Pengupahan Pada PT Ekadura Indonesia Di Kecamatan Kunto Darussalam

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya dan gagasan saya sendiri dan sepanjang sepengetahuan saya belum pernah di ajukan oleh siapapun untuk memperoleh gelar akademis pada institusi pendidikan serta tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis orang lain, kecuali sesuai dengan aturan penulisan dan yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan sebagai dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari di temukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yangtelah di peroleh karena skripsi saya ini, serta snksi laian yang sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat di pergunakan sebagaimana semestinya .

Pasir pangaraian, 28 Mei 2020

Pembuat pernyataan

Penulis

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-nya sehingga penulis yang menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul “Analisis Tingkat Kepuasan Buruh Di Perkebunan Terhadap Sistem Pengupahan (PT EKADURA INDONESIA) Dikecamatan Kunto Darussalam” yang merupakan syarat untuk menyelesaikan pendidikan S-1 Agribisnis Fakultas Pertanian di Universitas Pasir Pengaraian. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

- 1 Ibu Rina Febrinova, SE., M.M.A selaku dosen pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi yang tak terhingga demi kesempurnaan proposal ini.
- 2 Ibu Laily Fitriana, SP., M. Si selaku dosen pembimbing II, yang telah memberikan masukan dan arahan untuk kemajuan dan kesempurnaan proposal ini.
- 3 Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Pertanian Khususnya Program Studi Agribisnis yang telah memberi ilmu dan pengalaman yang tak terhingga kepada penulis.
- 4 Kepada kedua Orang Tua yang selalu mendoakan, memberi dukungan baik berupa nasehat maupun pendanaan untuk kelancaran dan terselesaikannya proses perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran pembaca dan semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi semua yang membacanya.

Pasir Pengaraian, 2020

Penulis

# **ANALISIS TINGKAT KEPUASAN BURUH HARIAN LEPAS TERHADAP SISTEM PENGUPAHAN PADA PT EKADURA INDONESIA DIKECAMATAN KUNTO DARUSSALAM**

Rahmat Asdar Putra<sup>1</sup>  
Rina Febrinova, SE., M.MA<sup>2</sup>  
Laily Fitriana, SP., M.Si<sup>2</sup>

Fakultas Pertanian Program studi Agribisnis Universitas Pasir Pangarain

## **ABSTRAK**

Tingkat kepuasan buruh harian lepas merupakan isu yang sangat penting untuk dibahas karena menyangkut dengan keadaan para pekerja yang menjalankan produktifitas di perusahaan Tujuan dari penelitian ini adalah untuk Mengetahui sistem pengupahan buruh di PT Ekadura Indonesia dan Mengetahui tingkat kepuasan buruh Di PT Ekadura Indonesia terhadap sistem pengupahan, Penelitian ini dilakukan pada bulan Maret Tahun 2020, teknik pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dari 905 populasi menjadi 90 sampel, Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder, model analisis yang digunakan skala liker dan menggunakan interval skala untuk mengukur tingkat kepuasan para pekerja dengan nilai interval skala dengan nilai 1 - 1,7 tidak puas, 1,7 - 2,4 puas 2,4 - 3 sangat puas. Hasil penelitian menunjukkan terdapat 3 sistem pengupahan yang berlaku pada PT Ekdura Indonesia yaitu sistem pengupahan menurut waktu, sistem upah premi dan sistem upah tunjangan, diketahui tingkat kepuasan pekerja buruh harian lepas terhadap sistem pengupahan menurut waktu yang di berikan perusahaan mendapat nilai skor 2,36 skor ini menandakan bahwa pekerja merasa puas terhadap sistem pengupahan yang diberikan, diketahui tingkat kepuasan pekerja buruh harian lepas terhadap sistem upah premi yang di berikan perusahaan mendapat nilai skor 2,26 skor ini menandakan bahwa pekerja merasa puas dengan upah premi yang di berikan, diketahui tingkat kepuasan pekerja buruh harian lepas terhadap sistem upah tunjangan yang di berikan perusahaan mendapat nilai skor 2,02 skor ini menandakan bahwa pekerja merasa puas dengan upah tunjangan yang di berikan, diketahui tingkat kepuasan pekerja buruh harian lepas terhadap sistem pengupahan mendapat nilai skor 2,21 skor ini di peroleh dari rata rata tingkat kepuasan pekerja terhadap sistem pengupahan yang di terima para pekerja skor ini menandakan bahwa pekerja merasa puas dengan sistem pengupahan di PT Eka Dura Indonesia.

***Kata kunci : analisis sistem pengupahan BHL***

**ANALYSIS MOUNT SATISFACTION OF FREE DAY LABOURER  
TO WAGING SYSTEM AT PT EKADURA INDONESIA  
DIKECAMATAN KUNTO DARUSSALAM**

Rahmat Asdar Putra<sup>1</sup>  
Rina Febrinova, SE., M.MA<sup>2</sup>  
Laily Fitriana, SP., M.Si<sup>2</sup>

*Faculty of agryculture program study agribisnis universitas pasir pangaraian*

**ABSTRACT**

*Mount satisfaction of free day labourer is a very important issue to discuss because it involves the situation of the workers who carry out productivity in the company .Intention of this research is to Know labour waging system PT Ekadura Indonesia and Know storey;level satisfaction of labour PT Ekadura Indonesia to waging system, This research in March Year 2020, technique intake of sampel use formula of slovin from 905 population become 90 sampel. Data type which used in this research primary data and data of sekunder. used analysis model scale of liker and use scale international to measure satisfaction storey;level [all] worker with scale international value with value 1 - 1,7 dissatisfiing, 1,7 - 2,4 satisfying 2,4 - 3 very satisfied. Result of research show there are 3 waging system going into effect at PT Ekdura Indonesia that is waging system according to time, premium fee system and subsidy fee system, known storey;level satisfaction of worker of free day labourer to waging system according to time which in giving company get this 2,36 score score value designate that worker lick lips to fundamental fee which given, to be known storey;level satisfaction of worker of free day labourer to premium fee which in giving company get this 2,26 score score value designate that worker lick lips with premium fee which in giving, to be known by storey;level satisfaction of worker of free day labourer to subsidy fee which giving company get this 2,02 score score value designate that worker lick lips with subsidy fee which [in] giving, to be known by storey;level satisfaction of worker of free day labourer to waging system get this 2,21 score score value in obtaining from flattening to flatten storey;level satisfaction of worker to is waging system which in accepting all worker of this score designate that worker lick lips with waging system in PT Eka Dura Indonesia.*

**Keyword : analysis waging sistem BHL**

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Landasan Teori .....	12
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	12
2.2.1.1 Teori Kepuasan Kerja .....	13
2.2.2. Pekerja/Buruh .....	17
2.2.3 Sistem Pengupahan .....	18
2.3. Kerangka Pemikiran .....	26
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN.....</b>	<b>27</b>
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	27
3.2 Teknik Pengambilan sampel.....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	29
3.5 Model Analisis Data .....	29
3.5.1 Skala Likert .....	29
Definisi Rumus Operasional Variabel.....	30
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>	<b>32</b>
4.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	32
4.2. Identitas Perusahaan .....	33
4.3. Visi dan Misi Perusahaan .....	33

4.4. Lokasi Usaha dan atau Kegiatan .....	34
4.5.Deskripsi Kegiatan .....	34
4.6. Deskripsi Jabatan.....	39
4.6.1. Administratur .....	39
4.6.2.Mill Manager .....	41
4.6.3.Kepala Proses.....	41
4.6.4.Kepala Maintenance.....	42
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>43</b>
5.1.Karakteristik Pekerja .....	43
5.1.1.Jabatan pekerjaan .....	43
5.2 Sistem Pengupahan.....	44
5.2.1 Sistem Upah Menurut Waktu.....	44
5.2.2 Sistem Upah Premi .....	45
5.2.3 Sistem Tunjangan.....	45
5.3 Tingkat Kepuasan Buruh Harian Lepas Terhadap Sistem Pengupahan .....	45
5.3.1 Tingkat Kepuasan Buruh Harian Lepas Terhadap Upah Menurut Waktu .....	45
5.3.2. Tingkat Kepuasan Buruh Harian Lepas Terhadap Upah Premi.....	47
5.3.3. Tingkat Kepuasan Buruh Harian Lepas Terhadap Upah Tunjangan ...	49
5.3.4 Rekapitulasi Rata Rata Tingkat Kepuasan Pekerja Terhadap Sistem Pengupahan Di PT Eka Dura Indonesia .....	50
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>53</b>
6.1 Kesimpulan.....	53
6.2 Saran .....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>55</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>57</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1Perkembangan Upah Minimum Provinsi (UMP) Riau tahun 2011 – 2020 .....	4
Tabel 3. 1 Interval Skala Skor Jawaban Responden.....	30
Tabel 4. 1 Identitas PT Eka Dura Indonesia (EDI) Tahun 2020 .....	33
Tabel 5. 1 Karakteristik buruh harian lepas ( BHL) berdasarkan jabatan di PT eka Dura Indonesia tahun 2020 .....	43
Tabel 5. 2 Karakteristik buruh harian lepas (BHL) berdasarkan umur di PT Eka Dura Indonesia tahun 2020 .....	44
Tabel 5. 3 Rata Rata Tingkat Kepuasan Pekerja Terhadap Upah Menurut Waktu Maret 2020 .....	46
Tabel 5. 4 Rata Rata Tingkat Kepuasan Buruh Harian Lepas Terhadap Upah Premi .....	48
Tabel 5. 5 Tingkat Kepuasan Pekerja Terhadap Upah Tunjangan.....	49
Tabel 5. 6 Rata Rata Tingkat Kepuasan Terhadap Sistem Pengupahan .....	51

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	30
-------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian.....	57
Lampiran 2. Tabulasi skala liker tingkat kepuasan BHL PT Eka dura Indonesia .....	60
Lampiran 3 Dokumentasi wawancara BHL PT Eka Dura Indonesia.....	64
Lampiran 4. Surat Balasan Penelitian PT Eka Dura Indonesia.....	65

