

SKRIPSI

PENGARUH KEPUASAN GAJI DAN STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* TENAGA PENDIDIK PENDIDIKAN ANAK USIA DINI (PAUD) DI KECAMATAN BANGUN PURBA

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

RIA YULIA
NIM : 1525074

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2019**

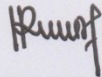
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : RIA YULIA
NIM : 1525074
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KEPUASAN GAJI DAN STRES KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* TENAGA
PENDIDIK PAUD DI KECAMATAN BANGUN PURBA

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Rabu, 26 Juni 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

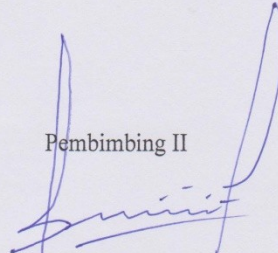
Pasir Pengaraian, 08 Juli 2019

Pembimbing I



HIDAYAT, SE., MM
NIDN. 1027058603

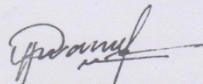
Pembimbing II



SEPRINI, SE., MM
NIDN. 1025097804

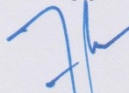
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



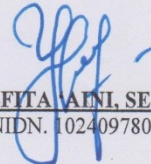
PURWANTORO, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Penguji II



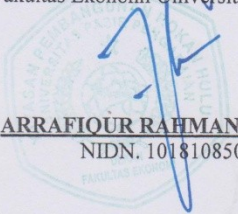
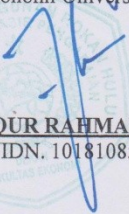
ARRAFIOUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

Penguji III



YULFITA WAINI, SE., MM
NIDN. 1024097802

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIOUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : RIA YULIA
NIM : 1525074
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : **PENGARUH KEPUASAN GAJI DAN STRES KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* TENAGA
PENDIDIK PAUD DI KECAMATAN BANGUN PURBA**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 25 Mei 2019

Yang Membuat Pernyataan



RIA YULIA

ABSTRAK

RIA YULIA. NIM: 1525074. 2019. PENGARUH KEPUASAN GAJI DAN STRESS KERJA TERDAHAP *TURNOVER INTENTION* TENAGA PENDIDIK PAUD DI KECAMATAN BANGUN PURBA. Pembimbing I: HIDAYAT, SE., MM dan Pembimbing II: SEPRINI, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan gaji dan stress kerja terhadap *turnover intention* tenaga pendidik PAUD di Kecamatan Bangun Purba baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga pendidik PAUD yang ada di Kecamatan Bangun Purba. Sampel penelitian menggunakan tehnik sampel jenuh atau sensus sebanyak 39 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini kepuasan gaji (X1), stress kerja (X2) dan variabel terikat (Y) *turnover intention*. Metode pengumpulan data menggunakan observasi, interviw (wawancara) dan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS. Secara parsial, diperoleh t-hitung kepuasan gaji -2.388 dan stress kerja 36,741. Secara simultan, diperoleh hasil bahwa kepuasan gaji dan stress kerja terhadap *turnover intention* berpengaruh secara simultan (bersama-sama) dengan F-hitung 761,351. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 97,7% kepuasan gaji dan stres kerja dapat mempengaruhi *turnover intention*, sedangkan sisanya 2,3% dijelaskan dengan faktor atau variabel lain yang tidak diketahui dan tidak termasuk dalam analisis regresi ini seperti komitmen organisasi dan lain-lain. Kesimpulan dari penelitian ini baik secara parsial maupun secara simultan variabel kepuasan gaji dan stress kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: kepuasan gaji, stress kerja, *turnover intention*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat beserta salam tak lupa dilimpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membawa kita umatnya dari jaman kejahilan sampai kealam yang penuh ilmu pengetahuan seperti saat sekarang ini.

skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 pada program Manajemen Universitas Pasir Pengaraian dengan bantuan berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE., M,Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Hidayat, SE., MM sebagai pembimbing I, yang telah banyak memberi motivasi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Seprini, SE.,MM sebagai pembimbing II, yang telah banyak memberi motivasi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Rekan-rekan seperjuangan yang banyak membantu pengerjaan skripsi ini hingga akhirnya sama-sama dapat meraih gelar sarjana.
7. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Semoga Allah selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini. Saya menyadari bahwa

skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu saya mengharapkan bantuan dari semua pihak baik itu kritik maupun saran yang membangun sehingga bisa menjadi yang terbaik nantinya. Demikian pengantar dari saya, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Pasir Pengaraian, Mei 2019

RIA YULIA

DAFTAR ISI

Halaman

**HALAMAN PENGESAHAN
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Sistematika Penulisan	13
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Kepuasan Gaji.....	15
2.1.1.1 Pengertian Kepuasan Gaji.....	15
2.1.1.2 Indikator Kepuasan Gaji.....	16
2.1.1.3 Manfaat Kepuasan Gaji.....	18
2.1.2 Stres Kerja.....	20
2.1.2.1 Pengertian Stres Kerja.....	20
2.1.2.2 Dampak Stres Kerja.....	22
2.1.2.3 Indikasi Terjadinya Stres Kerja.....	23
2.1.2.4 Indikator Stres Kerja.....	25
2.1.3 <i>Turnover Intention</i>	28
2.1.3.1 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	28
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	29
2.1.3.3 Jenis-jenis <i>Turnover Intention</i>	32
2.1.3.4 Indikator <i>Turnover Intention</i>	34
2.1.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	36
2.2 Kerangka Konseptual	37
2.3 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	39
3.2 Populasi dan Sampel	39
3.3 Jenis dan Sumber Data	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data	41
3.5 Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	41
3.6 Instrumen Penelitian	42
3.7 Pengujian Instrumen Penelitian.....	43

3.7.1	Uji Validitas.....	43
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	44
3.8	Teknik Analisis Data	45
3.8.1	Analisis Deskriptif.....	45
3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	46
3.8.2.1	Uji Normalitas.....	46
3.8.2.2	Uji Multikolonieritas.....	46
3.8.2.3	Uji heteroskedastisitas.....	47
3.8.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.8.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	48
3.8.5	Pengujian Hipotesis.....	48
3.8.5.1	Uji t.....	48
3.8.5.2	Uji F.....	48
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum	50
4.1.1	Sejarah Kecamatan Bangun Purba.....	50
4.1.2	Visi dan Misi.....	52
4.1.3	Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	52
4.2	Pengujian Instrument Penelitian.....	58
4.2.1	Uji Validitas.....	58
4.2.2	Uji Reabilitas.....	59
4.3	Karakteristik Responden.....	60
4.3.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.3.2	Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
4.3.3	Berdasarkan Masa Kerja.....	61
4.4	Analisis Deskriptif.....	61
4.4.1	Variabel Kepuasan Gaji.....	62
4.4.2	Variabel stres Kerja.....	63
4.4.3	Variabel <i>Turnover Intention</i>	64
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	65
4.5.1	Uji Normalitas.....	65
4.5.2	Uji Multikolinearitas.....	65
4.5.3	Uji Hetersokedastisitas.....	66
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
4.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	68
4.8	Pengujian Hipotesis.....	69
4.8.1	Uji-t.....	69
4.8.2	Uji F.....	70
4.9	Pembahasan.....	71
BAB V	PENUTUP	
5.1	Kesimpulan.....	75
5.2	Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA		

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Jumlah Gaji Tenaga Pendidik PAUD Di Kec. Bangun Purba..... 7
Tabel 1.2	Jumlah <i>Turnover Intention</i> Tenaga Pendidik PAUD Di Kec. Bangun Purba Tahun 2014-2018..... 9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 37
Tabel 3.1	Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel 42
Tabel 3.2	Penilaian Skor terhadap Jawaban Kuesioner..... 43
Tabel 3.3	Kriteria Pencapaian Responden 45
Tabel 4.1	Ringkasan Hasil Pengukuran Validitas Item Kuesioner..... 58
Tabel 4.2	Hasil Pengukuran Reliabel..... 59
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 60
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... 60
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... 61
Tabel 4.6	Hasil TCR Variabel Kepuasan Gaji..... 62
Tabel 4.7	Hasil TCR Variabel Stres Kerja..... 63
Tabel 4.8	Hasil TCR Variabel <i>Turnover Intention</i> 64
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolonieritas..... 66
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... 67
Tabel 4.11	Koefisien Determinasi (R^2)..... 68
Tabel 4.12	Hasil Uji T (Pengujian Secara Parsial)..... 69
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Hipotesis Secara Uji Simultan..... 70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual..... 38
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Kantor Camat Bangun Purba..... 52
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas Data..... 65
Gambar 4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas..... 66