

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA  
MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, DAN  
IMPLEMENTASI AKUNTANSI AKRUAL TERHADAP  
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH  
(Studi Empiris pada Pemerintahan  
Kabupaten Rokan Hulu)**

**SKRIPSI**

Disusun Oleh:

**TUTI RAHMADIANTI**

**1724067**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
KABUPATEN ROKAN HULU  
2021**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA  
MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, DAN  
IMPLEMENTASI AKUNTANSI AKRUAL TERHADAP  
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH  
(Studi Empiris pada Pemerintahan  
Kabupaten Rokan Hulu)**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan  
Pendidikan Strata-1 pada Program Studi Akuntansi  
Dan Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

**SKRIPSI**

Oleh :

**TUTI RAHMADIANTI**

**NIM: 1724067**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
ROKAN HULU  
2021**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
SISTEM PENGENDALIAN INTERN, DAN IMPLEMENTASI  
AKUNTANSI AKRUAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN DAERAH  
(Studi Empiris pada Pemerintahan Kabupaten Rokan Hulu)**


**SKRIPSI**

Oleh :


**TUTI RAHMADIANTI**  
**1724067**

Telah Disetujui dan Diterima Dengan Baik Oleh :

**Pembimbing I**


  
Zulkarnain, SE.M.Ak  
NIDN : 1003129201

**Pembimbing II**

  
Nurhayati, SE. M.Si  
NIDN : 1026068605

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar Sarjana

**Ketua Program Studi**

  
Nurhayati, SE. M.Si  
NIDN : 1026068605

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
SISTEM PENGENDALIAN INTERN, DAN IMPLEMENTASI  
AKUNTANSI AKRUAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN DAERAH  
(Studi Empiris pada Pemerintahan Kabupaten Rokan Hulu)**

**SKRIPSI**

Oleh :

**TUTI RAHMADIANTI**  
**1724067**


Telah Disetujui dan Diterima Dengan Baik Oleh :

**Ketua**



**Zulkarnain, SE.M.Ak**  
**NIDN : 1003129201**


**Sekretaris**



**Nurhayati, SE. M.Si**  
**NIDN : 1026068605**


**Anggota Dewan Penguji**

**Penguji I**




**Sri Yunawati, M.Acc**  
**NIDN: 1009018501**

**Penguji II**



**Nofrianty, SE, M.Si**  
**NIDN: 1028087804**

**Penguji III**



**Dr. H. Afrijal, SE, MM, Ak, CA**  
**NIDN: 1027076902**

## PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pasir Pengaraian maupun di Universitas lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Pasir Pengaraian.

Pasir Pengaraian, 13 Juli 2021

Yang membuat pernyataan



Tuti Rahmadiani  
NIM.1724067

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kompetensi sumberdaya manusia, sistem pengendalian interen, dan implementasi akuntansi akrual terhadap kualitas laporan keuangan daerah Kabupaten Rokan Hulu yang berjumlah 29 OPD, masing-masing OPD diambil satu orang kepala bagian keuangan dan satu orang staf bagian akuntansi keuangan yang terlibat langsung dalam pelaporan keuangan OPD sehingga dari tiap-tiap OPD diambil dua orang responden dan total kuesionernya 58 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Metode pengumpulan data adalah dengan penyebaran kuesioner. Analisis data dengan menggunakan regresi linier berganda dan untuk pengujian hipotesis uji t dan uji f.

Hasil penelitian ini secara persial pengaruh kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian intern, dan implementasi akuntansi akrual berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Dan secara simultan didapatkan hasil bahwa pengaruh kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian intern dan implementasi akuntansi akrual berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan.

**Kata kunci: *Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, dan Implementasi Akuntansi Akrual Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah.***

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, Assalamualaikum Wr. Wb

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, yang berjudul **"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, Dan Implementasi Akuntansi Akrual Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris pada Pemerintahan Kabupaten Rokan Hulu)"**

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa tanpa dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis ingin mengucapkan terimakasih banyak kepada :

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arafiqur Rahman, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Nurhayati, SE., M.Sis selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian sekaligus pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, nasehat dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Zulkarnain, SE., M.Ak selaku pembimbing I yang telah memberikan masukan dan saran-saran yang berarti untuk penulis.
5. Bapak/Ibu Dosen Prodi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

6. Kedua orang tua dan keluarga tercinta dan tersayang yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil, kepercayaan, kesabaran, pengorbanan, serta doa dan kasih sayang yang tak terhingga kepada penulis.
7. Kepala bagian keuangan dan staf diseluruh OPD Kabupaten Rokan Hulu yang telah memberikan izin dan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian.
8. Bos cantikku ( Hj. Yusnelita, SH.M.Kn) yang telah memberikan motivasi, , semangat dan izin dalam mengerjakan penenelitian kepada penulis selama penulis bekerja dikantor.
9. Sahabatku (Sila Feroza, Rezki Tanti Daulay, Dwi Nanda Alivia, Hijriyati, Yosi Safitri, Risa Anggraini, Afrida Yanti, Ratna Dewi Harahap, Lusiana Febrian Monica, Syahroni, Fitra Hidayat Hasibuan) yang telah memberikan bantuan, *support*, meghibur dan memotivasi kepada penulis.
10. Teman seperjuangan ( Desi Armila, Nur Oktavia Citra Rahayu, Vivi Nurhayati, Hecy Kurnia Sari, Ilham Zah ), serta rekan-rekan yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, dan seluruh mahasiswa Akuntansi A dan B angkatan 2017, yang telah banyak memberikan andil berupa saran, keritik dan koreksi selama proses penyusunan skripsi ini.

*Wassalamualaikum Wr. Wb.*

Pasir Pengaraian, 13 Juli 2021

Yang membuat pernyataan

Tuti Rahmadiani  
NIM.1724067



## DAFTAR ISI

vii

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Batasan Masalah dan Originalitas .....	7
1.6. Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1. Landasan Teori .....	10
2.1.1. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2. Langkah-langkah meningkatkan kompetensi Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.3. Karakteristik Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.4. Pengendalian Intern.....	14
2.1.5. Prinsip-prinsip Sistem Pengendalian Intern.....	15
2.1.6. Komponen-komponen Pengendalian Intern.....	16
2.1.7. Kualitas Laporan Keuangan.....	18
2.1.8. Tujuan Laporan Keuangan.....	18

2.1.9. Indikator Kualitas Laporan Keuangan .....	19
2.1.10. Akuntansi Berbasis AkruaI .....	22
2.2.Review Penelitian Terdahulu.....	23
2.3.Kerangka Pemikiran .....	25
2.4.Hipotesisi .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .</b> .....	<b>26</b>
3.1. Objek Penelitian .....	26
3.2. Jenis Penelitian .....	26
3.3. Populasi dan Sampel.....	26
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	28
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.6. Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional.....	30
3.7. Teknik Analisis Data .....	32
3.8. Jadwal Penelitian .....	34
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Data Penelitian .....	35
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	36
4.3 UjiKualitas Data.....	39
4.4 Pengujian Hipotesis.....	41
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Kesimpulan .....	44
5.2 Saran.....	44
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>46</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>48</b>

## DAFTAR TABEL

	viii	
Tabel 3.1. Penentuan Jumlah Sampel Penelitian .....	27	
Tabel 3.2. Jadwal Penelitian.....	34	
Tabel 4.1. Luas Kabupaten Rokan Hulu .....	35	
Tabel 4.2. Jumlah Pengambilan Kuesioner.....	37	
Tabel 4.3. Data Responden Menurut Jenis Kelamin.....	37	
Tabel 4.4. Pendidikan Terakhir Responden .....	38	
Tabel 4.5. Masa Kerja Responden .....	38	
Tabel 4.6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	39	
Tabel 4.7. Hasil Determinasi $R^2$ .....	41	
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	42	
Tabel 4.9. Hasil (Uji F) .....	43	

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1.Kerangka Pemikiran .....	26
-------------------------------------	----