

SKRIPSI

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT ROKAN HULU

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**AYU BONETA
1425053**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2020**

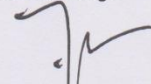
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : AYU BONETA
NIM : 1425053
JUDUL PENELITIAN : **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN
SELF - EFICACY TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BPR ROKAN HULU**

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Kamis, 2 Januari 2020 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

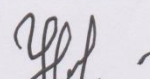
Pasir Pengaraian, 17 Juni 2020

Pembimbing I



ARRAFIQUR RAHMAN, SE.MM
NIDN.1018108502

Pembimbing II



YULFITA AINI, SE.,MM
NIDN.1024097802

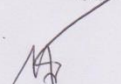
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



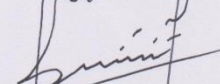
ANDI AFRIZAL, SE.,M.Si.AK.CA
NIDN.1014118301

Penguji II



MAKMUR, SE.,MMA
NIDN. 1010038001

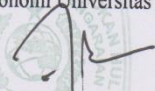
Penguji III



SEPRINI, SE.,MM
NIDN. 1025097804

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQUR RAHMAN, SE.MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AYU BONETA

Nomor Mahasiswa : 1425053

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPR
ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 16 Desember 2019

Yang Membuat Pernyataan



AYU BONETA

ABSTRAK

Ayu Boneta. NIM: 1425053. 2019. Pengaruh Pengembangan Karir dan *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan pada BPR Rokan Hulu. PEMBIMBING I: Arrafiqur Rahman, SE., MM dan Pembimbing II: Yulfita Aini, SE.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh pengembangan karir dan *self-efficacy* terhadap kinerja karyawan pada BPR Rokan Hulu baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PD. BPR Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan teknik sampel sensus sebanyak 34 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini pengembangan karir (X_1), *self-efficacy* dan variabel terikat (Y) kinerja karyawan. Tehnik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi $Y = 11,776 + 0,013 X_1 + 0,576 X_2 + e$ Secara parsial, diperoleh t-hitung pengembangan karir 0,092 dan *self-efficacy* 6,051. Secara simultan, diperoleh F-hitung 26,182 menunjukkan pengembangan karir dan *self-efficacy* secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BPR Rokan Hulu. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 62,8% kinerja karyawan dipengaruhi oleh pengembangan karir dan *self-efficacy*, sedangkan sisanya 37,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini secara parsial hanya variabel *self-efficacy* yang memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan secara simultan pengembangan karir dan *self-efficacy* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: pengembangan karir dan *self-efficacy* dan kinerja karyawan

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Shubhanallah wa taala yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih setulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengarian, sekaligus selaku pembimbing I, yang telah mengarahkan saya dalam menyusun skripsi ini.
3. Purwantoro, SE., M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian
4. Ibu Yulfita Aini, SE., MM selaku pembimbing II, yang telah mengarahkan saya dalam menyusun skripsi ini.
5. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
6. Kepada Ayahanda dan ibunda tercinta yang telah memberikan nasehat, semangat, dorongan, motivasi dan do'a tanpa henti kepada penulis dalam

setiap langkah. Penulis persembahkan sebagai tanda bakti penulis kepada ayahanda dan ibunda tercinta.

7. Rekan-rekan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan andil berupa saran, kritik dan koreksi selama proses penyusunan proposal ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan ke depan.

Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan di sisi Allah Shubhanallah wa taala sebagai amal ibadah, Amin.

Pasir Pengaraian, Desember 2019

AYU BONETA

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	8

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Pengembangan Karir.....	10
2.1.1.1 Tujuan Pengembangan karir.....	11
2.1.1.2 Bentuk-bentuk Pengembangan Karir.....	13
2.1.1.3 Indikator Pengembangan karir.....	13
2.1.1.4 Dampak dari Pengembangan Karir.....	19
2.1.2 <i>Self-efficacy</i>	21
2.1.2.1 Proses-prose <i>Self-efficacy</i>	22
2.1.2.2 Indikator <i>self-effocacy</i>	23

2.1.3	Kinerja karyawan.....	26
2.1.3.1	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	27
2.1.3.2	Metode –metode Penilaian Kinerja.....	20
2.1.3.3	Tujuan Penilaian Kinerja.....	30
2.1.3.4	Indikator Kinerja karyawan.....	31
2.1.4	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	33
2.2	KerangkaKonseptual.....	34
2.3	Hipotesis	34

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Ruang Lingkup Penelitian	35
3.2	Populasi dan Sampel	35
3.2.1	Populasi.....	35
3.2.2	Sampel.....	35
3.3	Jenis dan Sumber Data	36
3.3.1	Jenis Data.....	36
3.3.2	Sumber Data.....	36
3.4	Teknik Pengambilan Data	36
3.5	Variabel Defenisi Operasional	37
3.6	Instrumen Penelitian	38
3.7	Teknik Analisis Data	39
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	39
3.7.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
3.7.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	41
3.7.4	Pengujian Hipotesis.....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
4.1.1	Sejarah Tempat Penelitian.....	43
4.1.1.1	Visi dan Misi.....	44
4.1.1.2	Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	45

4.2 Uji Instrumen Penelitian.....	54
4.2.1 Uji Validitas.....	54
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	55
4.3 Karakteristik Responden.....	56
4.3.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
4.3.2 Berdasarkan Pendidikan.....	56
4.3.3 Berdasarkan Masa Kerja.....	57
4.3.4 Berdasarkan Pendapatan Perbulan.....	58
4.4 Analisis Deskriptif.....	59
4.4.1 Deskripsi Pengembangan Karir.....	59
4.4.2 Deskripsi <i>Self efficacy</i>	60
4.4.3 Deskripsi Kinerja Karyawan.....	61
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
4.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.8 Pengujian Hipotesis	64
4.8.1 Uji-t.....	64
4.8.2 Uji F.....	65
4.9 Pembahasan.....	65
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman	
Tabel 1.1	Data Jumlah Pengunjung di Swalayan Happy Mart Tahun 2013 s/d 2016.....	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1	Defenisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 3.2	Skor Klasifikasi Jawaban	27
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	34
Tabel 4.2	Usia Responden.....	34
Tabel 4.3	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	35
Tabel 4.4	Hasil Uji validitas Variabel Pendidikan.....	37
Tabel 4.5	Hasil Pengujian validitas Variabel Pengalaman Kerja.....	37
Tabel 4.6	Hasil Pengujian validitas Variabel Pelatihan.....	37
Tabel 4.7	Hasil Pengujian validitas Variabel Pengetahua.....	37
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas.....	38
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolonearitas.....	40
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
Tabel 4.11	Hasil Uji koefisien Determinasi.....	43
Tabel 4.12	Hasil Uji Parsial.....	43
Tabel 4.13	Hasil Uji Simultan.....	4

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	22