

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN  
NASI UDUK PERMATA PASIR PENGARAIAN**

*Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH :**

**ZUARMAN**  
**NIM : 1425044**

**PRODI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
KABUPATEN ROKAN HULU  
TAHUN 2018**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : ZUARMAN  
NIM : 1425044  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
SEMANGAT KERJA KARYAWAN NASI UDUK PERMATAN  
PASIR PENGARAIAN

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Sabtu, 1 September 2018 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

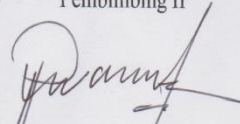
Pasir Pengaraian, 01 Oktober 2018

Pembimbing I



HIDAYAT, SE.MM  
NIDN 1027058603

Pembimbing II



PURWANTORO, SE.M.Si  
NIDN 1030049001

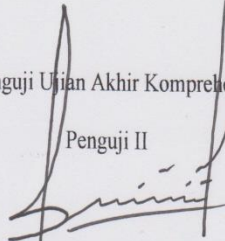
Penguji I



ARRAFIQR RAHMAN, SE.MM  
NIDN 1018108502

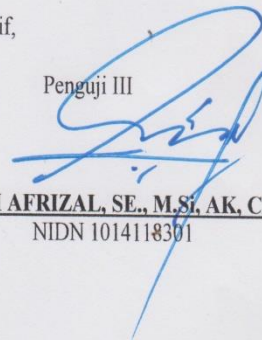
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji II



SEPRINI, SE. MM  
NIDN 1025097804

Penguji III



ANDI AFRIZAL, SE., M.Si, AK, CA  
NIDN 1014118301

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQR RAHMAN, SE.MM  
NIDN 1018108502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ZUARMAN**  
Nomor Induk Mahasiswa : 1425044  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN  
NASI UDUK PERMATA PASIR PENGARAIAN

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Pasir Pengaraian, 03 Agustus 2018

Yang Membuat pernyataan



**ZUARMAN**

## ABSTRAK

**ZUARMAN. NIM: 1425044. 2018. PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN NASI UDUK PERMATA PASIR PENGARAIAN. Pembimbing I: HIDAYAT, SE.,MM dan Pembimbing II: PURWANTORO, SE., M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap semangat kerja karyawan di Nasi Uduk Permata Pasir Pengarian. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan Nasi Uduk Permata Pasir Pengarian. Metode penarikan sampel dengan menggunakan teknik sampling jenuh sebanyak 15 orang karyawan. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian berdasarkan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan di Nasi Uduk Permata Pasir Pengarian, (2) Motivasi berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan di Nasi Uduk Permata Pasir Pengarian dengan koefisien 0,664. Kesimpulan dari penelitian ini adalah pada pengujian secara parsial variabel yang berpengaruh terhadap semangat kerja adalah motivasi, sedangkan secara simultan variabel kompensasi dan variabel *motivasi* berpengaruh secara bersama-sama terhadap semangat kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, semangat kerja

## **KATA PENGANTAR**

Pertama-tama penulis mengucapkan Syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Yulfita Aini, SE.MM, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Arrafiqur Rahman, MM, Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Hidayat, SE.,MM sebagai pembimbing I, yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Purwanto, SE.M.,Si sebagai pembimbing II, yang juga telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Seluruh dosen program studi Manajemen, yang telah memberikan ilmu selama ini kepada saya.
7. Ayahanda, abang dan kakak yang telah memberikan dorongan dan nasehat serta do'a kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Pimpinan Nasi Uduk Permata Bapak Adi, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.

9. Seluruh teman-teman di Program Studi Manajemen yang tidak disebutkan satu persatunamanya, terimakasih atas dukungan dan semangatnya.
10. Seluruh keluarga besar Fakultas Ekonomi Pasir Pengaraian, serta pihak-pihak yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Tentu saja, penulis mengucapkan terimakasih yang setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan rasa terimakasih kepada keluarga penulis dan juga kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut mendukung penyusunan skripsi ini.

Akhirnya kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Agustus 2018

**ZUARMAN**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b>	
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b>	
<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 LandasanTeori.....	10
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	10
2.1.2 Tujuan Kompensasi.....	11
2.1.3 Azas Kompensasi.....	13
2.1.4 Macam-macam Kompensai.....	14
2.1.5 Indikstor Kompensasi.....	15
2.1.6 Sistem dan Kebijakan Kompensasi.....	16
2.1.7 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	16
2.2 Motivasi.....	18

2.2.1	Pengertian Motivasi.....	18
2.2.2	Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.2.3	Fungsi Motivasi Kerja.....	21
2.3	Semangat Kerja.....	22
2.3.1	Pengertian Semangat Kerja.....	22
2.3.2	Pentingnya Semangat Kerja.....	24
2.3.3	Indikator Semangat Kerja.....	25
2.3.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	27
2.3.5	Hubungan Kompensasi dengan Semangat Kerja.....	28
2.4	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	29
2.5	Kerangka Konseptual.....	30
2.6	Hipotesis Penelitian.....	31

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	32
3.2	Populasi dan Sampel.....	32
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	33
3.4	Teknik Pengambilan Data.....	34
3.5	Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
3.6	Instrument Penelitian.....	35
3.7	Teknik Analisis Data.....	36

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
4.1.1	Sejarah Tempat penelitian.....	42
4.1.2	Visi dan Misi.....	42
4.1.3	Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	42
4.2	Karakteristik Responden.....	45
4.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.2.2	Berdasarkan Usia.....	45
4.3	Pengujian Instrumen Penelitian.....	46



4.3.1 Uji Validitas.....	46
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	47
4.4 Analisis Tingkat Capaian Responden (TCR).....	48
4.4.1 Deskriptif Kompensasi (X1).....	48
4.4.2 Deskriptif Motivasi (X2).....	49
4.4.3 Deskriptif Semangat Kerja (Y).....	50
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.5.1 Uji Normalitas .....	51
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	52
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
4.7 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	54
4.8 Uji Hipotesis.....	55
4.8.1 Uji F.....	55
4.8.2 Uji t.....	56
4.9 Pembahasan.....	59

## **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran.....	63

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1. Daftar kehadiran Karyawan Pada Nasi Uduk Permata Simpang Tangun Pasir Pengaraian Kabupaten Rokan Hulu di Tahun 2016 .....	5
Tabel 1.2. Daftar kehadiran Karyawan Pada Nasi Uduk Permata Simpang Tangun Pasir Pengaraian Kabupaten Rokan Hulu di Tahun 2017.....	6
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel.....	34
Tabel 3.2. Tingkat Capaian Responden (TCR).....	38
Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4.4. Hasil Uji Reabilitas.....	48
Tabel 4.5. Hasil TCR Kompensasi.....	48
Tabel 4.6. Hasil TCR Motivasi.....	49
Tabel 4.7. Hasil TCR Semangat Kerja.....	50
Tabel 4.8. Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolonieritas.....	52
Tabel 4.10. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4.11. Hasil Koefisien deteminasi ( $R^2$ ).....	54
Tabel 4.12. Hasil Uji Simultan (Uji F).....	55
Tabel 4.13. Hasil Uji Parsial.....	56

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual .....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	43