

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,
KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT
KEPENUHAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mengikuti Ujian Komprehensif Sarjana Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

SITI ROHANI

NIM : 1525064

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2019**

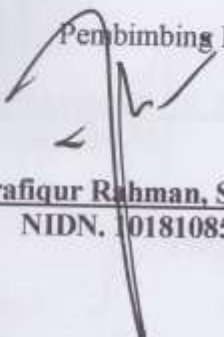
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : SITI ROHANI
NIM : 1525064
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,
KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
CAMAT KEPENUHAN HULU.

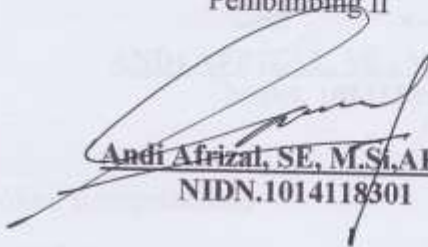
Telah diperiksa oleh pembimbing I dan pembimbing II, dan dinyatakan telah layak untuk diajukan Ujian Komprehensif Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

Pasir Pengaraian, Juni 2019

Pembimbing I


Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN. 1018108502

Pembimbing II


Andi Afrizal, SE, M.Si, AK, CA
NIDN.1014118301

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Universitas Pasir Pengaraian


Purwantoro, SE., M.Si
NIDN.1030049001

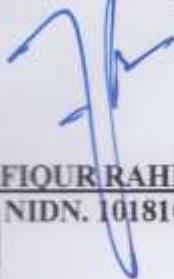
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : SITI ROHANI
NIM : 1525064
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KONPENSASI FINANSIAL,
KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA
KANTOR CAMAT KEPENUHAN HULU.

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Sabtu , 29 Juni 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 09 Juli 2019

Pembimbing I



ARRAFIOUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

Pembimbing II



ANDI AFRIZAL, SE., M.Si., AK., CA
NIDN. 1014118301

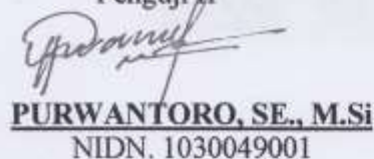
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



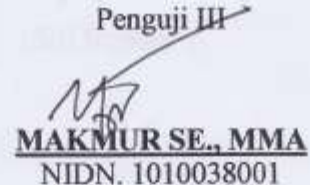
SEPRINI, SE., MM
NIDN. 1025097804

Penguji II



PURWANTORO, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Penguji III



MAKMUR SE., MMA
NIDN. 1010038001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIOUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

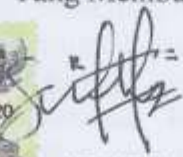
Nama : Siti Rohani
Nomor Mahasiswa : 1525064
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi finansial, Kompensasi Non Finansial dan
Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di
Kantor Camat Kepenuhan Hulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Juni 2019

Yang Membuat Pernyataan




(Siti Rohani)

ABSTRAK

Siti Rohani. 125064. 2019. Pengaruh kompensasi finansial, kompensasi non finansial, dan komitmen Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Kepenuhan Hulu. Pembimbing Utama : Arrafiqur Rahman, SE.MM , dan Pembimbing Kedua : Andi Afrizal,SE,M.Si.AK.CA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh kompensasi finansial, kompensasi non finansial, dan komitmen Terhadap Prestasi Kerja pada Kantor Camat Kepenuhan Hulu. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh atau sensus karena seluruh populasi digunakan sebagai sampel yaitu sebanyak 30 orang.dan kemudian dilakukan analisis terhadap data yang diperoleh dengan menggunakan analisis data secara kuantitatif dan kualitatif. Analisis kuantitatif meliputi: uji validitas dan realibilitas, uji persyaratan data, analisis regresi berganda, determinasi (R_2) pengujian hipotesis melalui uji f dan uji t. Analisis kualitatif merupakan interpretasi dari data-data yang diperoleh dalam penelitian serta hasil pengolahan data yang sudah dilaksanakan dengan memberi keterangan dan penjelasan. Data-data yang telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas dan uji persyaratan data diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 11.353 + 0,031X_1 - 0.215X_2 + 0.493X_3 + e$. Dimana variabel prestasi kerja (Y), variabel Kompensasi finansial (X_1), variabel Kompensasi non finansial (X_2) variabel dan Kompensasi finansial (X_3) Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa kedua variabel independen yang diteliti terbukti secara signifikan berpengaruh secara parsial terhadap variabel dependen kepuasan kerja pegawai Kantor Camat Kepenuhan Hulu. Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa kedua variabel independen yang diteliti secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen prestasi kerja Kantor Camat Kepenuhan Hulu hal ini dibuktikan dengan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($4.919 > 3,35$) Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi finansial, kompensasi non finansial, dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Camat Kepenuhan Hulu. Peneliti menyarankan agar instansi lebih memperhatikan prestasi kerja pegawai dengan memperhatikan berbagai aspek yang mempengaruhinya,

Kata Kunci : kompensasi finansial, kompensasi non finansial, dan komitmen organisasi prestasi kerja.

KATA PENGANTAR

Pertama-tama dengan mengucapkan syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M. Pd, Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian, sekaligus sebagai pembimbing I yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
3. Bapak Purwantoro, SE., M.Si, Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Andi Afrizal, SE, M.Si,AK,CA, sebagai pembimbing II, yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Pimpinan dan pegawai Kantor Camat Kepenuhan Hulu, yang dengan sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
6. Kedua orang tua yang telah dengan tulus mendoakan penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Semua pihak yang tak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Juni 2019

(Siti Rohani)

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II : LANDASAN TEORI DAN KERANGKA KONSEPTUAL.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Kompensasi	10
2.1.2 Kompensasi Finansial	17
2.1.3 Kompensasi Non Finansial	18
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	20
2.1.5 Prestasi Kerja	26
2.2 Penelitian Terdahulu	37
2.3 Kerangka Konseptual.....	38
2.4 Hipotesis	39
BAB III : METODE PENELITIAN	40
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	40
3.2 Populasi dan sampel penelitian.....	40

3.3	Jenis dan sumber data	41
3.4	Teknik pengambilan data	41
3.5	Definisi operasional	42
3.6	Instrumen penelitian.....	43
3.7	Teknik Analisis Data.....	45
BAB 1V : HASIL DAN PEMBAHASAN.....		51
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.1.1	Kondisi Umum Daerah Masa Kini.....	52
4.1.2	Struktur Organisasi.....	54
4.2	Analisis Data Kualitatif	67
4.2.1	Analisis Karakteristik Responden.....	67
4.3	Analisis Data Penelitian Responden	69
4.3.1	Analisis Deskriptif	69
4.4	Pengujian Instrumen Penelitian.....	73
4.4.1	Uji Validitas	74
4.4.4	Uji Reliabilitas	76
4.5	Analisis Data Kualitatif.....	77
4.5.1	Ui Persyaratan Data.....	77
4.5.2	Analisis Regresi linier berganda	80
4.5.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	82
4.5.4	Uji Hipotesis Hasil	82
4.6	Pembahasan.....	86
BAB V : PENUTUP.....		89
5.1.	Kesimpulan	89
5.2.	Saran	90
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah pegawai berdasarkan pendidikan	5
Tabel 1.2 Data absensi pegawai Selama 5 Tahun Terakhir	5
Tabel 3.1 Definisi operasional	43
Tabel 3.2 Skala likert	44
Tabel 3.3 Kriteria analisis data	46
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4.2 Distribusi Responden Umur.....	68
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	68
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi Finansial.....	69
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi Non Finansial.....	70
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Komitmen Organisasi.....	71
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Prestasi Kerja	72
Tabel 4.8 Hasil Uji Tingkat Validitas Kompensasi Finansial.....	74
Tabel 4.9 Hasil Uji Tingkat Validitas Kompensasi Non Finansial.....	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Tingkat Validitas Komitmen Organisasi.....	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Tingkat Validitas Prestasi Kerja.....	75
Tabel 4.12 Hasil uji Reabilitas.....	76
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	77
Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	78
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas.....	79
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi.....	82
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	83
Tabel 4.19 Hasil Uji T.....	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Camat Kepenuhan hulu.....	55